



SPRÁVA O SPOLOČENSKEJ ZODPOVEDNOSTI

2024

FERONA PRIJALA ZA SVOJE **SPOLOČENSKÚ ZODPOVEDNOSŤ FIRIEM** ALEBO CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR), KTORÁ PREDSTAVUJE DOBROVOĽNÝ ZÁVÄZOK FIRIEM SPRÁVAŤ SA V RÁMCI SVOJHO FUNGOVANIA ZODPOVEDNE K PROSTREDIU A SPOLOČNOSTI, V KTOREJ PODNIKAJÚ. V PRAXI TO ZNAMENÁ, ŽE FIRMY, KTORÉ PRIJALI CSR ZA SVOJE, SI DOBROVOĽNE STANOVUJÚ VYSOKÉ ETICKÉ ŠTANDARDY, SNAŽIA SA MINIMALIZOVAŤ NEGATÍVNE VPLYVY NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE, PESTUJÚ DOBRÉ VZŤAHY SO SVOJIMI ZAMESTNANCAMI A PODPORUJÚ REGIÓN, V KTOROM PÔSOBIA.

TAKÉ FIRMY SÚ NOSITEĽMI POZITÍVNYCH TRENDOV A POMÁHAJÚ MENIŤ PODNIKATEĽSKÉ PROSTREDIE AKO CELOK, ODLIŠUJÚ SA OD KONKURENCIE, STÁVAJÚ SA ŽIADANÝM PARTNEROM PODOBNE ZMÝŠĽAJÚCICH FIRIEM A ORGANIZÁCIÍ A ATRAKTÍVNYM ZAMESTNÁVATEĽOM. SPOLOČENSKY ZODPOVEDNÉ AKTIVITY FIRIEM SÚ ČISTO DOBROVOĽNÉ A CHARAKTERISTICKÉ TÝM, ŽE IDÚ NAD RÁMEC POVINNOSTÍ DANÝCH ZÁKONOM. ZDROJ: BUSINESS LEADERS FORUM

JE TO NEODDELITEĽNÁ SÚČASŤ UDRŽATEĽNÉHO PODNIKANIA 21. STOROČIA.

VÁŽENÉ DÁMY A VÁŽENÍ PÁNI,

Ferona si je vedomá, aké zásadné je správať sa zodpovedne v oblastiach ekonomického riadenia, sociálneho rozvoja a starostlivosti o životné prostredie – environmentálna oblasť. Táto správa o spoločenskej zodpovednosti predstavuje kľúčové aktivity firmy, s ktorými by sme Vás radi zoznámili. Spoločenská zodpovednosť je neoddeliteľnou súčasťou našej firemnej kultúry. Ako zodpovedná spoločnosť rešpektujeme záujmy našich zainteresovaných strán – zamestnancov, zákazníkov, dodávateľov, akcionárov, partnerov i širšej verejnosti. Na napĺňanie našej stratégie a predpokladom pre úspech Ferony je lojalita a zvýšená produktivita práce nás všetkých, čo patrí medzi základné piliere pre budúci vývoj spoločnosti.

Spoločensky zodpovedná firma si svojím pôsobením nielen jednoducho udržia existujúcich zákazníkov, ale zároveň priťahuje nových obchodných partnerov, čo dlhodobo prináša zvýšenie stability a konkurencieschopnosti na trhu. Zodpovedný prístup Ferony k vyššie spomínaným oblastiam svedčí o histórii spoločnosti, ktorá má viac ako 190-ročnú tradíciu. Pre mnoho generácií je Feron symbolom železnej istoty. Hutnícky materiál je nevyhnutnou súčasťou sveta, v ktorom žijeme. Veríme, že táto správa bude pre Vás zdrojom užitočných dát a zaujímavých poznatkov. A veríme tiež, že sme do tejto publikácie zahrnuli všetko, čo nás dnes a denne obklopuje a že význam spoločensky zodpovednej spoločnosti sme prijali za svoje s najlepším vedomím.

Ferona každoročne zverejňuje výročné správy (Firemný report), vďaka súčasným požiadavkám a zainteresovaným stranám budeme zverejňovať i správy o spoločenskej zodpovednosti spoločnosti. O svojich plánoch, cieľoch, činnostiach a výsledkoch ďalej informujeme zákazníkov i zúčastnené strany prostredníctvom internetových stránok spoločnosti.

Ako sme už spomenuli, Feron zodpovedné správanie uplatňuje v troch oblastiach:

 **EKONOMICKEJ**,  **SOCIÁLNEJ** a  **ŽIVOTNÉ PROSTREDIE**.

Podme sa spoločne bližšie zoznámiť, ktoré pravidlá Ferona uplatňuje.



Dr. JAN MORAVEC

GENERÁLNY RIADITEĽ A PREDSEDA PREDSTAVENSTVA



EKONOMICKÝ PILIER

PREDSTAVENIE SPOLOČNOSTI

SPRÁVA O SPOLOČENSKEJ ZODPOVEDNOSTI



Obchodná firma	Feron, a.s.
Identifikačné číslo	26 44 01 81
Sídlo	Havlíčková čp. 1043/11, 111 82 Praha 1
Dátum vzniku	21. 3. 2001
Internetové stránky	www.ferona.cz
Základný kapitál	3 000 000 000 Kč

Spoločnosť je zapísaná v obchodnom registri vedenom na Mestskom súde v Prahe, oddiel B, vložka 7143. Spoločnosť bola pôvodne založená ako Reklus, a. s., a to skupinou v zhode konajúcich majoritných akcionárov vtedajšej spoločnosti Feron, a.s. [IČO: 25 79 20 75].

K rozhodnému dňu 1. 4. 2001 prevzala spoločnosť ako hlavný akcionár podľa § 220p Obchodného zákonníka spoločnosť Feron, a.s. [IČO: 25 79 20 75], a to na základe zmluvy o prevzatí schválenej valnými zhromaždeniami oboch spoločností dňa 27. 6. 2001. Zápis prevzatia do obchodného registra nadobudol právnu moc dňa 29. 8. 2001. Na základe zmluvy o zlúčení prevzala spoločnosť ako nástupnícká imanie zanikajúcej materskej spoločnosti STEEL INVESTMENTS GROUP, a. s., k rozhodnému dňu 1. 1. 2005.

Ferona, a.s. je moderná obchodná spoločnosť, zaoberajúca sa nákupom, skladovaním, úpravou, logistikou a predajom hutníckych výrobkov, druhových výrobkov, železiarskeho sortimentu a neželezných kovov na báze veľkoobchodu. Pôsobí v Českej republike, na Slovensku a v Poľsku. Súčasťou našej skupiny je Pragmet, a.s., ktorý je zameraný na automotív. Ďalej je to spoločnosť FTP, s.r.o., ktorá je zameraná na materiály z plastov a kompozitno-hybridných materiálov.

Nie sme len úzko zameraný hutnícky distribútor, chceme sa stať centrom materiálového inžinierstva pre strednú Európu.

Pobočky a sklady pokrývajú celé územie Českej republiky, čo umožňuje priamy styk so zákazníkom, či už ide o veľkoodberateľov, alebo drobného zákazníka.

Ponúkame bezkonkurenčnú šírku sortimentu a komplexnosť poskytovaných služieb. Naša vozová flotila využíva viac ako 100 nákladných áut, naše deliace centrá ročne spracujú viac ako 400-tisíc ton materiálu, prevádzkujeme maloobchody, disponujeme vlastným skúšobným laboratóriom na overovanie a sledovanie kvality materiálov. Vďaka investíciám do ITC technológií sme pripravení stať sa partnerom i pre požiadavky Priemyslu 4.0.

Ferona, a.s., si kladie za cieľ, aby ponúkaný sortiment a služby uspokojili každého, kto sa rozhodne využiť ponuku spoločnosti.



VEĽKOOBCHOD S HUTNÍCKYM MATERIÁLOM



PRAHA, LIBEREC, HRADEC KRÁLOVÉ, CHOMUTOV, PLZEŇ,
ČESKÉ BUDĚJOVICE, OLOMOUC, OSTRAVA, BRNO



ŽILINA, BRATISLAVA, KOŠICE, NITRA



MYŚLOWICE, WROCŁAW, KIELCE, POZNAŃ

STEEL SERVICE CENTRÁ



HRADEC KRÁLOVÉ, OLOMOUC, OSTRAVA



BRATISLAVA



PRAGMET

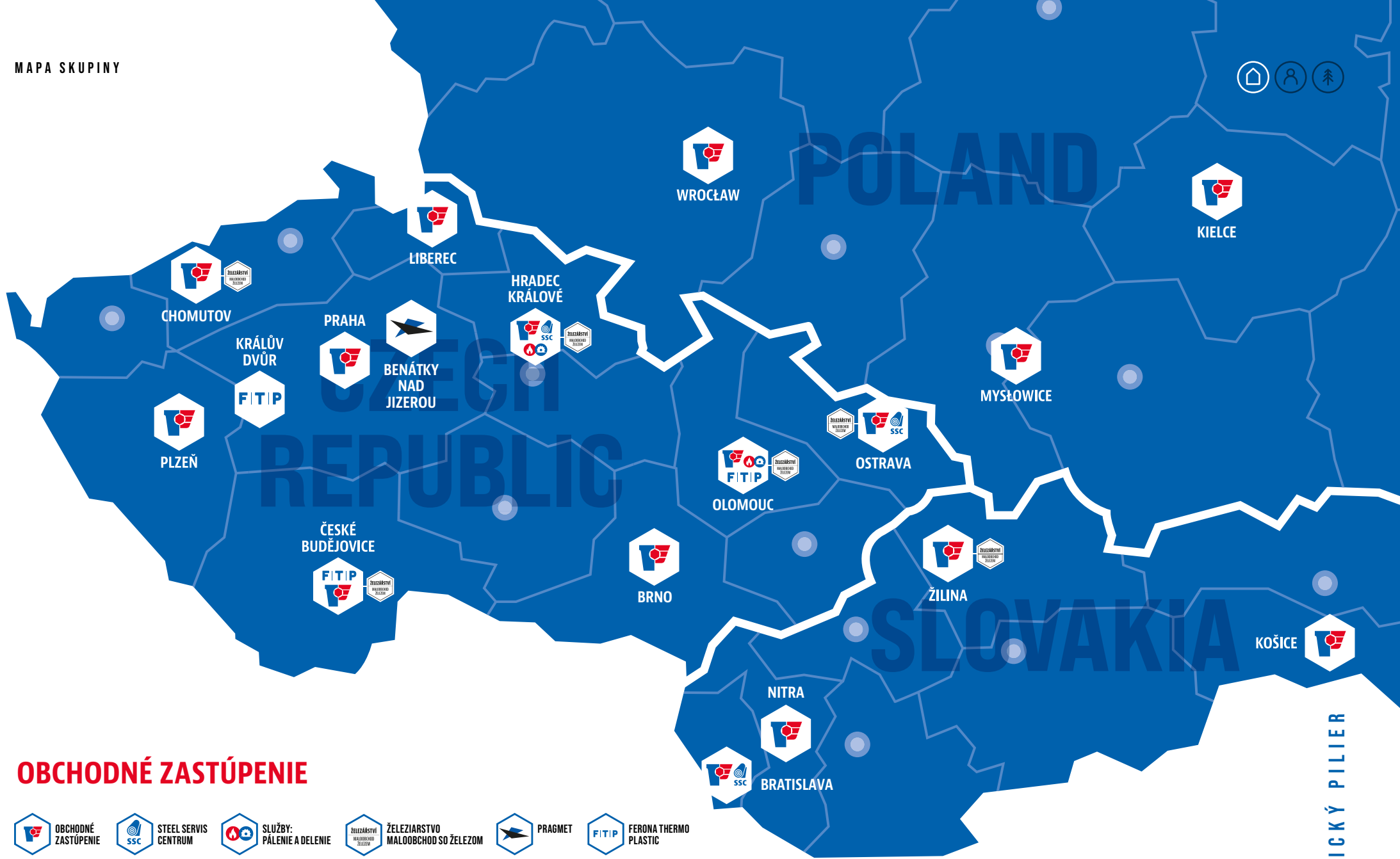
BENÁTKY NAD JIZEROU

VEĽKOOBCHOD S PLASTAMI



FERONA THERMO PLASTICS

ČESKÉ BUDĚJOVICE, KRÁLŮV DVŮR, OLOMOUC



OBCHODNÉ ZASTÚPENIE

- OBCHODNÉ ZASTÚPENIE
- STEEL SERVIS CENTRUM
- SLUŽBY: PÁLENIE A DELENIE
- ŽELEZIARSTVO MALOOBCHOD SO ŽELEZOM
- PRAGMET
- FERONA THERMO PLASTIC

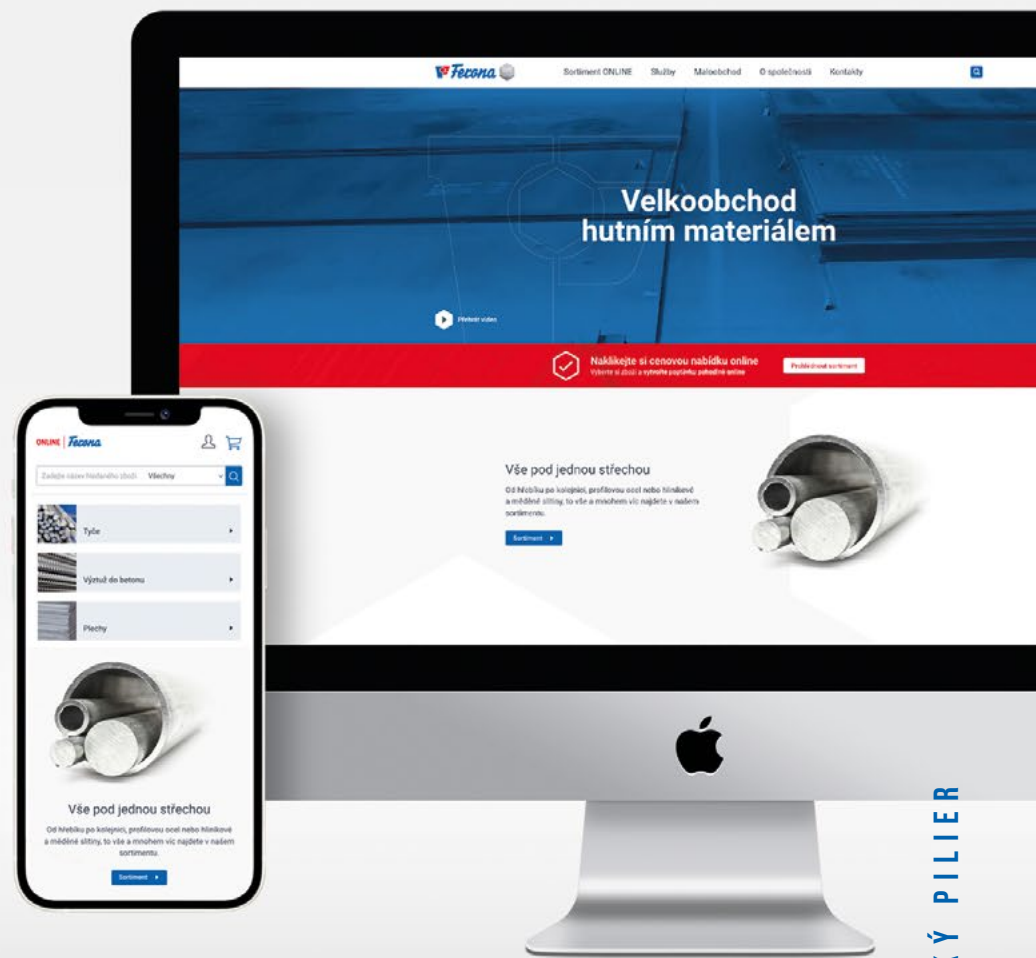
FERONA ONLINE

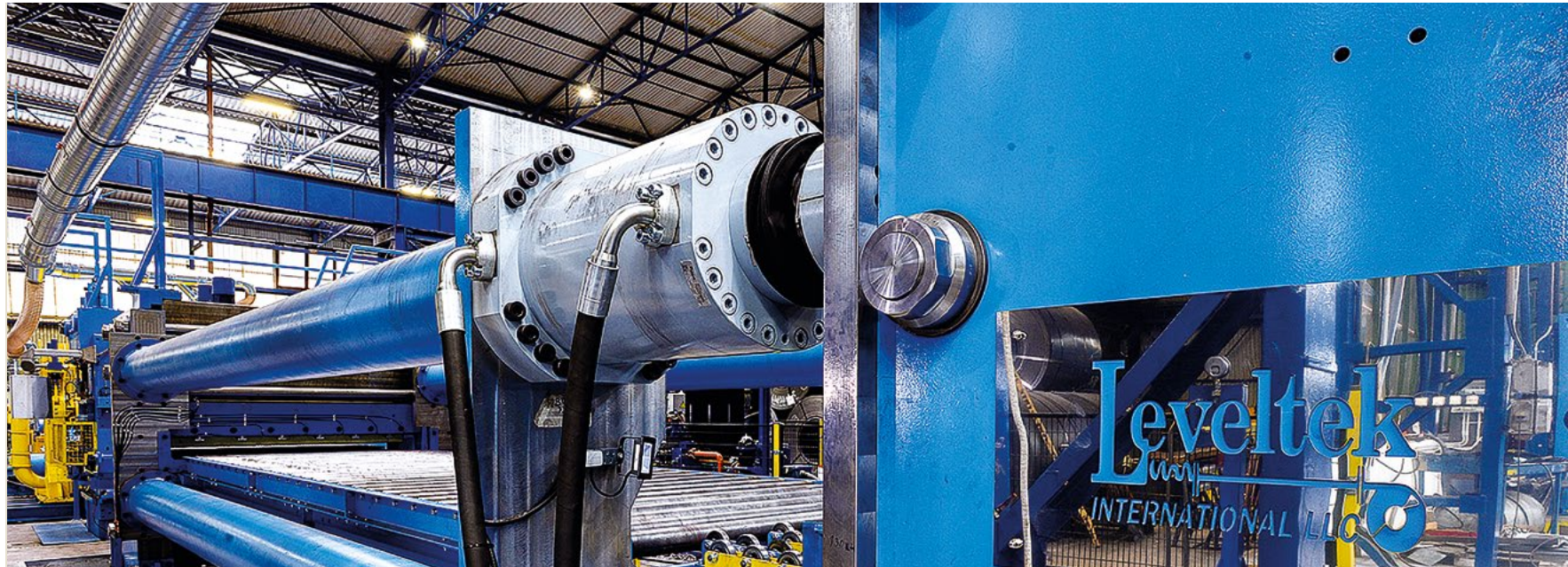
Ferona stavia na svojich pevných základoch, ale zároveň ide s novými trendmi a hľadá nové príležitosti. Vzhľadom na to, že neustále pracujeme na obchodných procesoch, komunikácii a rýchlosti dodania tovaru, rozhodla sa **Ferona po mnohých rokoch pre redizajn internetových stránok** a spustila objednávkový systém Ferona ONLINE. Postupnými krokmi, akceptáciou zamestnancov a zákazníkov sme vytvorili plne funkčný objednávkový systém.

Na tejto stránke má zákazník možnosť kedykoľvek a odkiaľkoľvek zistiť šírku, dostupnosť a cenu sortimentu. Ide o objednávkový systém, kde má zákazník svoje prihlasovacie údaje, vidí svoje cenové nastavenie a históriu objednávok.

Tento systém stojí na pevných pilieroch vďaka **Železnej knihe**, ktorú je možné definovať ako **Bibliu Ferony**. Možnosť čerpať odborné informácie má ktokoľvek vrátane projektantov, študentov stredných a vysokých škôl. Dá sa povedať, že pre mladú generáciu je Železná kniha spolu so Strojníckymi tabuľkami vstupným zdrojom informácií na štúdium s technickým zameraním.

Vzhľadom na situáciu, ktorá v nedávnej minulosti postihla celý svet, sme vďační za to, že tento systém získal ohlasy u našich zákazníkov, ktorí dokázali pomocou našej podpory naďalej fungovať a Ferona zároveň vďaka tomu mohla ochrániť svojich pracovníkov pred ochorením Covid-19.





Modernizácia linky v SSC Ostrava

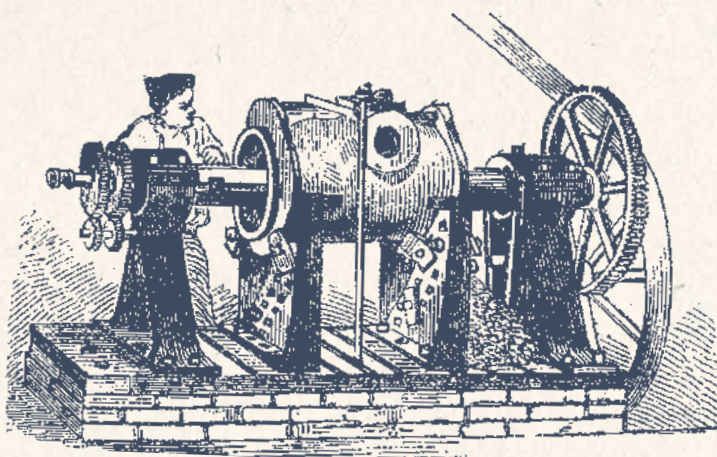
V roku 2021 pokračoval projekt modernizácie priečne deliacej linky v SSC Ostrava v hodnote 150 mil. Kč. Samotná modernizácia spočívala v inštalácii STRETCHERu (technológie ťahového rovnania) a kefovacích zariadení do línie

prvkov linky, stohovača a ukladača na výstupe linky. Účelom ťahového rovnania je eliminácia vnútorného pnutia spracovávaného materiálu, ktorý je následne vhodný na spracovanie laserovou technológiou. V 4. štvrtroku bola

spustená skúšobná prevádzka a testy produkcie. V roku 2022 bola spustená ostrá prevádzka a linka bola doplnená o technológiu balenia a páskovania.

HISTÓRIA SPOLOČNOSTI

Na českom trhu funguje mnoho ponovembrových firiem, ktoré stavajú na dnešných či včerajších skúsenostiach a žijú budúcnosťou. Hĺstka spoločností nadviazala na prvorepublikovú tradíciu a oprášila masarykovský ideál. Potom je tu však ešte skutočne malá skupina firiem, ktoré už dávno oslávili sto rokov pôsobenia na tomto trhu a slovo tradícia v ich podaní nie je len prázdna fráza. Jednou z nich je aj spoločnosť Feron.



1782

HISTÓRIA

Ak máme nahliadnuť do histórie a vystopovať založenie spoločnosti Feron, musíme sa vrátiť o viac ako dve storočia späť, a to do roku **1782**, keď osvietenec Jozef II. svojím patentom povolil zakladať hutnícke sklady vo veľkých mestách. Vyžiadala si to situácia, pretože Európou už začal hýbať prvý záchvev priemyselnej revolúcie a hutý začali zažívať svoj rozkvet. Začiatkom **19. storočia** sa už dosť hovorilo o železnici a tá, ako je známe, je veľmi úzko spojená práve s produkciou kvalitného železa.

PRIEMYSELNÁ REVOLÚCIA V 19. STOROČÍ

V týchto pionierskych časoch bolo železo predávané priamo v hute. V **20. rokoch 19. storočia** však vzrástol dopyt a následne výroba železa natol'ko, že huty museli predaj železa prenechať obchodníkom. Stúpajúca produkcia železa a vysoká miera konkurencie viedli v roku **1829** k prudkému poklesu ceny.

To bola šanca pre menších obchodníkov, ktorí si skôr obchod so železom dovoliť nemohli. Situáciu využil taktiež súkromný obchodník, pražský mešťan Bondy, od ktorého môžeme sledovať „vývojovú líniu“ až k dnešnej Ferone.



15

SPRÁVA O SPOLOČENSKEJ ZODPOVEDNOSTI

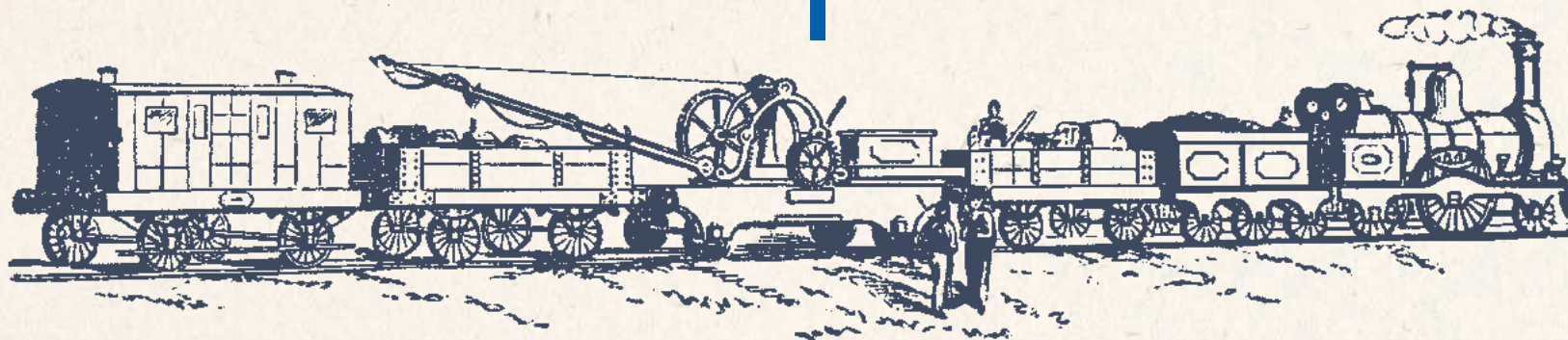
1800



1829

ZALOŽENIE SPOLOČNOSTI

V roku **1829** Bondy založil firmu obchodujúcu so železnými produktami. Firma nemala na začiatku svoje pevné sídlo. Majiteľ sa nešpecializoval na jednu železiareň, ale využíval všetky pražské sklady a riadil sa výhodnosťou ponuky tej-ktorej huty. Predával predovšetkým obyčajné železo, obruče na kolesá a sudy, pásové železo a najdrahšie prúťové, ďalej obchodoval s tyčovinou, bielym a čiernym plechom, železom na drôt, liatinovými doskami a liatinovým riadom.



1850

EKONOMICKÁ KRÍZA A JEJ PREKONANIE

Zvýšená konkurencia a stagnácia investícií po revolučnom roku **1848** privodili nutnosť zakladania prvých akciových spoločností.

Kameňouholné bane, železiarske ťažiarstvo a ďalšie podniky sa razom zmenili na veľké firmy, často s účasťou veľkej banky. Takto vzniknuté silné spoločnosti dokázali kontrolovať rakúsko-uhorský, a teda aj český trh celé **19. storočie**. Drobnejší obchodníci žili v tieni gigantov a museli sa podriaďiť ich cenám, čo niektoré menšie firmy zlikvidovalo.

1869

V polovici **19. storočia**, keď sa vo veľkom budovala železničná sieť, bolo na výstavbu železníc odoberanej až **90 %** celej hutníckej produkcie. To malo za následok rast hutníckej produkcie o **47 %**. Ceny železa vtedy stúpili asi o **20 %**. Firma Bondy vedela túto priaznivú situáciu využiť a vďaka veľmi výhodnej cenovej politike sa prepracovala medzi najlepšie si vedúcich hutníckych veľkoobchodníkov v Prahe.



1900

Ekonomická situácia sa trochu vylepšila na konci **19. storočia**, keď sa i v zaostalej rakúsko-uhorskej monarchii prejavila druhá priemyselná revolúcia a za dvermi bola svetová vojna.

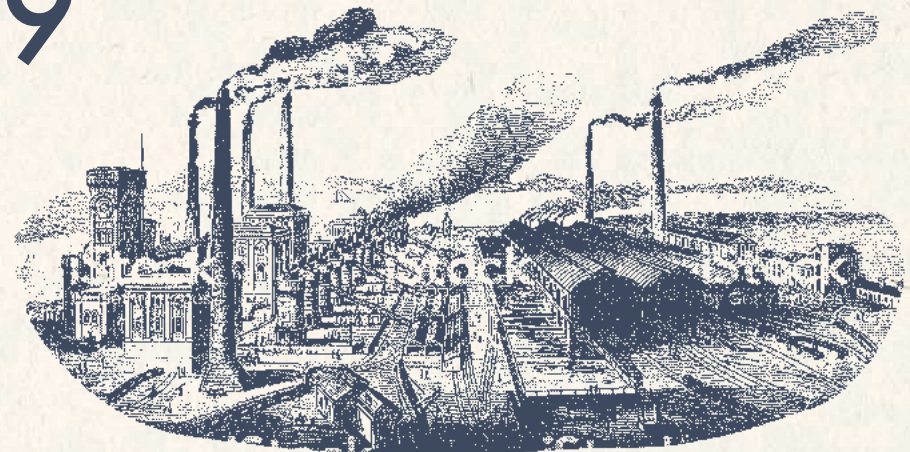
1918

1. svetová vojna priniesla obrovský vzostup ťažkého priemyslu, a predovšetkým železiarskych produktov. Štvorročné vojnové besnenie bolo v roku **1918** zakončené vznikom československého štátu a nástupom masarykovskej éry rozkvetu.

VZNIK VEĽKEJ A SILNEJ SPOLOČNOSTI

Povojnové obdobie sa vyznačovalo vysokým stupňom monopolizácie trhu s hutníckym materiálom. Firma Bondy sa spojila s niekoľkými ďalšími pražskými obchodníkmi s hutníckym materiálom a vytvorila v roku **1919** akciovú spoločnosť s menom, ktoré sa už veľmi blíži tomu dnešnému – Ferra, a.s.

1919



Aby Ferra obstála v nerovnom konkurenčnom boji, bola nútená buď spojiť svoje sily s konkurentmi v podobnej situácii, alebo si nájsť správneho partnera a zásadným spôsobom rozšíriť svoju pôsobnosť. Počas dvadsiatych rokov **20. storočia** sa Ferra postupne spojila s niekoľkými malými firmami.

Významným medzníkom v histórii spoločnosti Ferra, respektíve Ferona, je rok **1927**, keď došlo k spojeniu s firmou Popp Ostrava. O rok neskôr vstúpila do spoločného podnikania aj firma Živnoferrum Praha.

DRUHÁ SVETOVÁ VOJNA

Čierny piatok na burze a prehlbujúca sa hospodárska kríza sa zdali byť pohromou, ale ako sa ukázalo neskôr, nástup Hitlera k moci v Nemecku bol oveľa tragickejší. Český štát bol oklieštený a vystavený realite druhej svetovej vojny. Predvojnová hospodárska štruktúra bola deformovaná a celé výrobné odvetvia boli narušené. Vykonali sa presuny státisícov pracovných síl do vojnového priemyslu alebo na nútené práce do Hitlerovej Tretej ríše.

Hmotné škody dosiahli stamiliardové sumy v predvojnovej mene, priemysel mohol len obmedzene využívať svoje výrobné kapacity, zásoby surovín a paliva boli vyčerpané, doprava narušená a mena znehodnotená infláciou.

Základným problémom všetkých subjektov ťažkého strojárstva v prvých povojnových rokoch bolo nájdenie nového smeru a s tým súvisiacich nových trhov.

1927



Do roku **1939** existovalo na území Československa asi **40 firiem** zaoberajúcich sa obchodom so železom. Medzi nimi zaujímala Ferra jedno z najvýznamnejších miest.

1939

KONIEC VOJNY

Dekrétom prezidenta republiky o znárodnení baní a niektorých priemyselných podnikov z **24. októbra 1945** bol znárodnený zoštátnením aj hutný priemysel. Vtedy vytvorené národné podniky je možné rozdeliť do dvoch skupín: Československé huty n. p. – ústredný vrcholný orgán a Výrobné národné podniky. V centre nášho záujmu je národný podnik Československé huty. Vtedajšia garnitúra presne vedela, čo robí a aký je cieľ – silné štátne štruktúry, pre ktoré je stabilizácia ťažkého priemyslu kľúčovým prvkom vládnutia. Prvým organizačným opatrením nového podniku Československé huty bolo rozdelenie ústredia na štyri odbory [technický, komerčný, administratívny a zamestnanecký].

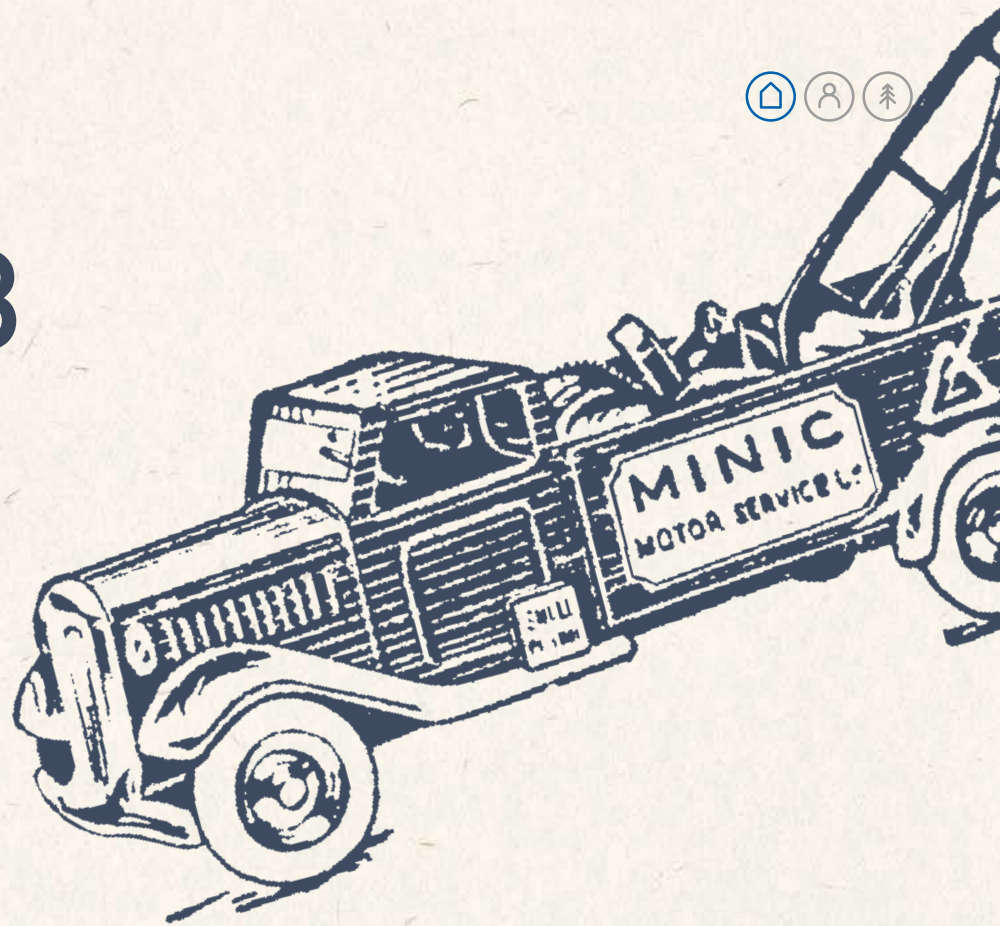
1945

POFEBRUÁROVÉ ZOŠTÁTENIE A PÄĎDESIATE ROKY

Február **1948** vyvolal veľké zmeny vo všetkých oblastiach spoločenskej činnosti. Rýchlo sa začali uplatňovať centralistické tendencie vo všetkých úsekoch hospodárstva. Systém riadenia národného hospodárstva budovaný v rokoch **1945 – 1948** sa po zoštátnení tak zmenil, že jeho jednotlivé články stratili svoje oprávnenie. Základným znakom pofebruárového hospodárstva bolo posilnenie úlohy plánu a centrálnych orgánov v riadení (ministerstiev a generálnych riaditeľstiev) a s tým spojené oslabenie ekonomických nástrojov. K ďalšej reorganizácii hutníckeho priemyslu došlo k **1. januáru 1951** tým, že boli zrušené Československé huty ako národný podnik. Nahradilo ich Generálne riaditeľstvo, ktoré podliehalo priamo ministrom.



1948



1960

V polovici **50. rokov** zosilnela kritika nadmernej centralizácie a ťažkopádnosti v dodávkach a plnení pohľadávok. Začiatkom roku **1959** začala fungovať nová sústava riadenia, plánovania, financovania priemyslu a stavebníctva. Ústredné riadenie prešlo na Hlavnú odbytovú správu ministerstva hutníctva (vrátane Poldi). Podľa skúseností zo ZSSR bol zavedený nový spôsob pridelovania hutníckych výrobkov prostredníctvom tzv. traťovej dodávky a začalo sa s kumuláciou objednávok.

ŠEŠŤDESIATE A SEDEMDESIATE ROKY

V prvej polovici **60. rokov** sa situácia ukázala byť neudržateľná a bola vyvíjaná snaha po aspoň čiastočnej decentralizácii a posilnení samostatnosti výrobných hospodárskych jednotiek. Z odštepných závodov Hutného odbytu a Kovošrotu boli vytvorené dve združenia podnikov premenené k **1. januáru 1972** na účelové organizácie. Hutný odbyt bol premenený na podnik s názvom Feron, n. p.



1972



Pri svojom vzniku mala Feron **11 odštepných závodov** v Prahe, Plzni, Chomutove, Liberci, Hradci Králové, Brne, Olomouci, Ostrave, Bratislave, Žiline a Košiciach. Tieto závody disponovali viac ako **40 skladmi**.

Sklady Ferony sa však nešpecializovali iba na výroby hutníctva. Distribuovali tiež hutnícke druhovýrobky. Vzhľadom na dopyt po nich sa značne zvýšil obrat. Predávali predovšetkým ťahanú a pásovú oceľ, výrobky z drôtu, spojovací materiál, ale aj výrobky z neželezných kovov. Rozsah skladového odbytu sa zväčšil z **2 073 000 ton** v roku **1965** na **2 928 000 ton** v roku **1980**, t. j. o **41 %**.

OSEMDESIATE ROKY

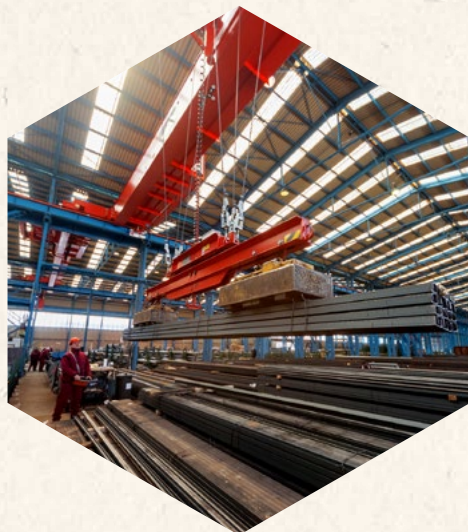
V roku **1980** predstavoval skladový odbyt **19 %** ročnej produkcie valcovaného materiálu a **26 %** produkcie oceľových rúrok. Koncom tohto roku mala Feron na sklade takmer **600 000 ton** hutníckych výrobkov. Ročne boli vybavované až dva milióny položiek. Ďalšou činnosťou Ferony bola operatívna zmena hutníckych výrobkov medzi krajinami RVHP, ktorá sa realizovala prostredníctvom medzinárodnej organizácie hutníckeho priemyslu socialistických krajín Intermetall.

1980



1989

V polovici roku **1989** sa z národného podniku Feron stáva štátny podnik. Prechádzajú naň všetky práva a záväzky i všetky oprávnenia zo štátnej hospodárskej organizácie Feron, národný podnik, Praha.



1992

ORGANIZAČNÉ ZMENY

V máji **1992** vzniká akciová spoločnosť Feron, ktorej základným predmetom podnikania je veľkoobchod zameraný na nákup, skladovanie, úpravu a predaj hutníckych výrobkov, hutníckych druhovýrobkov, neželezných kovov a nadväzujúceho železiarskeho sortimentu.

V procese privatizácie počas rokov **1992 – 1994** prešlo vlastníctvo akciovej spoločnosti Feron z rúk štátu plne do súkromných rúk.



1994



1997

V roku **1997** vznikla spoločnosť FERONA Slovakia, a.s., integrujúca dovedty samostatne pôsobiace spoločnosti skupiny na Slovensku.

MILÉNIUM

2004

Od roku **2004** sa postupne kryštalizovala súčasná organizačná štruktúra Ferony, ktorú teraz tvorí deväť regionálne definovaných pobočiek, ktoré prevádzkujú celkovo 10 skladov.

Tieto sklady dodávajú širokú škálu sortimentu hutníckych výrobkov, druhovýrobkov a neželezné kovy širokému spektru zákazníkov zo všetkých segmentov ekonomiky.



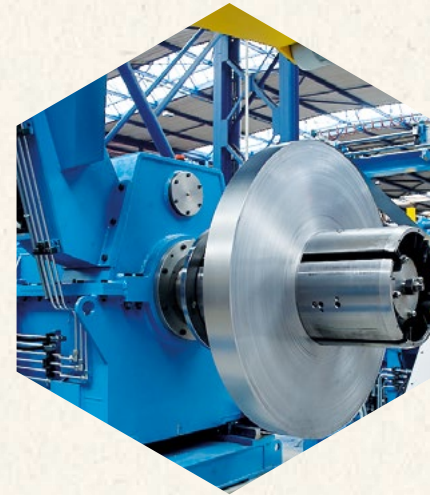


2007

Na poľský trh vstúpila skupina Feronia v roku **2007** založením dcérskej spoločnosti Feronia Polska S.A. so sídlom a skladom v Myslowiciach pri Katoviciach.

V rokoch **2002 – 2008** bola postupne vybudovaná sieť deliacich centier skupiny Feronia zameraná na priečne a pozdĺžne delenie plechov zo zvitku. Tieto Steel servis centrá v Hradci Králové, Ostrave a Bratislave spracujú podľa potrieb zákazníkov Ferony ročne viac ako **300-tisíc ton** za studena i za tepla valcovaného materiálu.

2008



2009

Portfólio servis centier Ferony bolo v roku **2009** doplnené akvizíciou majoritného podielu v spoločnosti Pragmet, a.s. Táto spoločnosť je dodávateľom spracovania za studena valcovaného materiálu pre výrobu automobilov.





2017

V roku 2017 prešla do 100 % vlastníctva Ferony, a.s., spoločnosť FTP, s.r.o., ktorá patrí medzi popredných distribútorov plastov v ČR a na Slovensku.

V roku 2018 spoločnosti skupiny Ferona predajú na trhoch Česka, Slovenska a Poľska celkovo takmer **1 milión ton** hutníckych výrobkov a servisné centrá skupiny spracujú viac ako **400-tisíc ton** valcovaného materiálu.

2018





2019

V roku **2019** oslávila Ferona významnú udalosť – 190 rokov od založenia spoločnosti.

190 YEARS



ELEKTRIČKY, AUTOBUSY A ŽELEZNIČNÉ STANICE

Informačná kampaň, ktorá nás sprevádzala celý rok 2019, bola vnímaná ako veľmi úspešná. Bola vytvorená celorepubliková akcia polep električiek, autobusov a železničných staníc. Vďaka tejto viditeľnej propagácii vnímali zamestnanci pocit spolunáležitosti, že pracujú v spoločnosti s takou históriou.

SÚŤAŽ PRE ZAMESTNANCOV

Pri významnom výročí 190 rokov od založenia bola okrem iného urobená súťaž pre zamestnancov. Každý zamestnanec dostal papierové leporelo, kde bola veľmi prehľadným spôsobom opísaná história Ferony vrátane grafického spracovania zásadných míľnikov spoločnosti. Na základe týchto faktov boli vytvorené otázky, ktoré mal možnosť každý zamestnanec zodpovedať a zúčastniť sa na súťaži.



FÉROVÝ LEŽIAK

Na túto príležitosť bolo vyrobené i špeciálne pivo, a to vrátane etikety.



190

LET

<p>1782</p> <p>HISTORIE</p> <p>Mesto z hradčobského dvorčana a v neposlednom rade "Kopaništná" Ferony, domovom parku a v súčasnosti domov mesta, sa v roku 1782, ako mesto, stalo prvým mestom, ktoré bolo založené na území dnešného mesta. Založenie bolo vďaka prírodným podmienkam a vďaka tomu, že mesto bolo založené na území dnešného mesta. Založenie bolo vďaka prírodným podmienkam a vďaka tomu, že mesto bolo založené na území dnešného mesta.</p>	<p>1829</p> <p>ZALOŽENÍ SPOLOČNOSTI</p> <p>V roku 1829 bolo založené mesto, ktoré sa v súčasnosti nazýva Feron. Založenie bolo vďaka prírodným podmienkam a vďaka tomu, že mesto bolo založené na území dnešného mesta.</p>	<p>1850</p> <p>PRŮMYŠLOVÁ REVOLÚCE V 19. STOLETÍ</p> <p>V rokoch 1850-1860 bolo založené mesto, ktoré sa v súčasnosti nazýva Feron. Založenie bolo vďaka prírodným podmienkam a vďaka tomu, že mesto bolo založené na území dnešného mesta.</p>	<p>1869</p> <p>EKONOMICKÁ KRÍZE A JEJ PŘEKONÁNÍ</p> <p>V rokoch 1869-1870 bolo založené mesto, ktoré sa v súčasnosti nazýva Feron. Založenie bolo vďaka prírodným podmienkam a vďaka tomu, že mesto bolo založené na území dnešného mesta.</p>	<p>1900</p> <p>VZNIK VEĽKÉ A SILNÉ SPOLOČNOSTI</p> <p>V rokoch 1900-1910 bolo založené mesto, ktoré sa v súčasnosti nazýva Feron. Založenie bolo vďaka prírodným podmienkam a vďaka tomu, že mesto bolo založené na území dnešného mesta.</p>	<p>1918</p> <p>DRUHÁ SVETOVÁ VÁLKA</p> <p>V rokoch 1918-1945 bolo založené mesto, ktoré sa v súčasnosti nazýva Feron. Založenie bolo vďaka prírodným podmienkam a vďaka tomu, že mesto bolo založené na území dnešného mesta.</p>
--	---	---	--	---	---

2019



COVID

V roku **2020** bol celý svet vystavený pandémie koronavírusu spôsobujúceho ochorenie Covid-19, ktorá zasiahla do všetkých oblastí verejného i súkromného života. Postavila celú spoločnosť pred nové výzvy, donútila ju zmeniť množstvo zabehnutých a zavedených praktík. Výrazne zasiahla do chodu ekonomiky. V ČR došlo k poklesu HDP o **5,6 %**. Jeden z pilierov českej ekonomiky – automobilový priemysel – zaznamenal pri najvýznamnejšom segmente výroby – osobných automobiloch a ľahkých úžitkových vozidlách – najprudší pokles v novodobej histórii (**19,2 %** oproti roku **2019**) a objemom produkcie sa vrátil na úroveň roku **2014**. Napriek všetkým ťažkostiam spojených s momentálnou situáciou vníma Ferona toto obdobie ako príležitosť na ďalší rozvoj a upevnenie pozície na trhu.



Ferona, a.s., prvýkrát za rok 2021 zmerala uhlíkovú stopu v členení na priame a nepriame emisie.

2020

2021

2022



Jednou z hlavných priorít rozvoja vnútornej štruktúry Ferony v najbližších rokoch je pokračovanie v procese jej digitalizácie.

STRETCH & LASER CUT

Dokončili sme komplexnú modernizáciu Steel Service Centra v Ostrave, ktorého základom je nová technológia ťahového rovnania tzv. Stretcher. Túto najmodernejšiu technológiu má v Európe iba niekoľko firiem a umožňuje výrazné zvýšenie kvality plochých výrobkov.



2023



Realizovali sme pilotný projekt na vybudovanie fotovoltickej elektrárne v areáli pobočky Olomouc.

Ferona
195
YEARS
1829—2024

Spoločnosť Ferona v roku 2024 oslávila **195.** výročie svojho založenia.

SLOVAKIA
Ferona
105
YEARS
1919—2024

Spoločnosť FERONA Slovakia v roku 2024 oslávila **105.** výročie svojho založenia.

2024



V oblasti digitalizácie je našou prioritou implementácia nového ERP – systému Microsoft Dynamics 365 Finance and Operations ako príprava Ferony na potreby Priemyslu 4.0 a následná automatizácia a robotizácia skladov a logistiky. Výsledkom by mala byť nielen vyššia rýchlosť, ale predovšetkým vyššia spoľahlivosť a kvalita našich služieb. Skupina Ferona má ambíciu stať sa stredoeurópskym lídrom nielen na poli hutníckej distribúcie a materiálového inžinierstva, ale aj v oblasti digitalizácie.



SOCIÁLNA OBLASŤ A ETIKA PODNIKANIA



SOCIÁLNY PILIER

Vplyv Ferony na spoločnosť, na svojich zamestnancov a na svoje okolie

Základné potreby zamestnancov možno zaistiť aj jednoduchým plnením legislatívnych povinností, ale s touto skutočnosťou sa nestotožňujeme a snažíme sa im poskytnúť priestor na vnútornú motiváciu, podmienky na profesijný rozvoj a dosiahnutie celkovej spokojnosti z práce. High-Potential program si kladie za cieľ zapojiť mladých alebo novo prichádzajúcich kolegov do dôležitých aktivít a tém. Majú možnosť získavať cenné informácie, prehlbovať svoje znalosti a navzájom si odovzdávať svoje doterajšie profesijné skúsenosti. Tento program má vypísané témy, ktoré môžu pracovníci ďalej spracovávať. Feronu chce týmto dokázať, že si svojich zamestnancov váži a že s nimi počíta.

Pre Feronu je samozrejmosťou dodržiavanie ľudských práv, zákaz akejkoľvek ilegálnej práce, zákaz diskriminácie na základe pohlavia a národnosti a konanie s úctou a profesionalitou. Hlavné zásady konania spoločnosti a jej zamestnancov sú zakotvené v **ETICKOM KÓDEXE FERONY**. Stojí v ňom: „Feronu sa zaväzuje zaistiť pracovné prostredie bez akejkoľvek formy sexuálneho či iného obťažovania, či už ide o obťažovanie zamestnanca iným zamestnancom, obťažovanie zákazníka alebo dodávateľa zamestnancom a naopak. Feronu sa zaväzuje, že s každým z nás bude zaobchádzané čestne a dôstojne; preto nebude tolerovaná žiadna diskriminácia podľa rasy, farby pleti, pohlavia, veku, náboženstva, etnického či národnostného pôvodu, postihnutia alebo z iných nezákonných dôvodov. Feronu nám poskytne rovnaké príležitosti pre postup bez diskriminácie.“ (Etický kódex spoločnosti Ferony, a.s., 2014).

Ako bolo uvedené vyššie, konanie spoločnosti a jej zamestnancov sa riadi Etickým kódexom spoločnosti. Od zamestnancov sa očakáva, že sa budú správať v súlade s dobrou povestou spoločnosti: „Spoločnosti skupiny Feronu, a.s. (ďalej len „Feronu“), majú dobrú povesť vďaka poctivým a čestným praktikám pri svojom vlastnom riadení a pri všetkých svojich obchodných rokovaníach. Pre Feronu a pre každého z nás, zamestnancov a riadiacich pracovníkov, je mimoriadne dôležité, aby sme udržali túto povesť a ďalej udržali aj vzťahy dôvery voči osobám a firmám, s ktorými prichádzame do styku. Feronu a jej zamestnanci musia konať v súlade so všetkými miestnymi, národnými, medzinárodnými alebo zahraničnými právnymi normami alebo predpismi, ktoré sa vzťahujú na činnosť Ferony.“ (Etický kódex spoločnosti skupiny Feronu, a.s., 2014).

V etickom kódexe je tiež zakotvená povinnosť chrániť osobné údaje zamestnancov, ako aj iných osôb, ktorých údaje boli Ferone poskytnuté. Všetci THP (technicko-hospodárski pracovníci), ktorí v rámci plnenia svojich povinností prichádzajú do styku s osobnými údajmi či inými dôvernými informáciami, sú zaviazaní zachovávať mlčanlivosť.

Na prevenciu, detekciu a reakciu na prípadné trestnoprávne či neetické konanie a ako súčasť firemnej kultúry je v spoločnosti Ferona zavedený systém pomenovaný ako **COMPLIANCE MANAGEMENT SYSTEM (CMS)**. Spoločnosť Ferona, a.s., v snahe potlačiť akékoľvek protiprávne (trestnoprávne) aj neetické konanie prijíma tento kódex s cieľom vynaloženia maximálneho úsilia, ktoré možno od spoločnosti Ferona spravodlivo požadovať s cieľom zabránenia spáchania protiprávneho činu a na odvrátenie následkov spáchaného protiprávneho činu. Kódex CMS je základným vnútorným predpisom pre CMS a definuje jeho základy, keď najmä stanovuje jednotlivé prijaté opatrenia a postupy a obsahuje vyjadrenie hodnôt, cieľov, zásad a pravidiel CMS, ktorými sú predovšetkým spoločenský záujem na

prevencii a odhaľovaní trestnej činnosti, zachovaní dobrej povesti spoločnosti Ferona a jej firemnej kultúry, dodržiavanie čestných obchodných praktík pri obchodnej činnosti a vykonávaní tejto činnosti v úplnom súlade so všetkými právnymi predpismi a internými etickými požiadavkami.

Týmto kódexom sú zaviazaní všetci riaditelia, vedúci zamestnanci a každý zamestnanec či osoba v podobnom postavení pri plnení pracovných úloh a ďalšie osoby, ktoré sú definované v ustanovení § 8 ods. 1 zákona č. 183/2016 Zb., zákon o trestnej zodpovednosti právnických osôb a konanie proti nim (ďalej len ako „osoby zviazané kódexom CMS“).

Základom CMS sú tieto vnútorné predpisy:

- 1 **Kódex CMS**
- 2 **Etický kódex**
- 3 **Pracovný poriadok**

Ferona má záujem, aby jej zamestnanci chápali, že sú pre spoločnosť skutočne dôležití. Ferona

rešpektuje zamestnanecké odbory a ich činnosť a zakladá si na dodržiavaní všetkých ustanovení Kolektívnej zmluvy. Zároveň vychádza zamestnancom v ústrety v mnohých ďalších oblastiach.

Všetci THP sú pravidelne každoročne hodnotení. Na základe hodnotenia sú stanovované osobné dlhodobé úlohy a ciele.

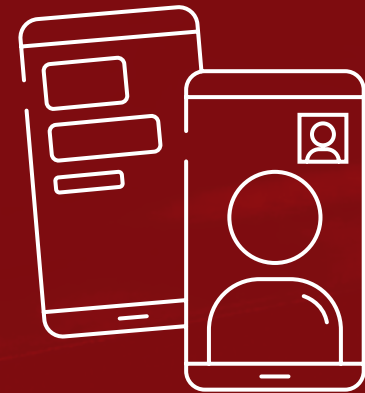
Samozrejmosťou je vybavenie každej robotnickej profesie nadštandardným oblečením na prácu v sklade. Každý zamestnanec má možnosť využiť vytvorené zázemie, ako sú kuchynky, toalety, sprchy. V zimných mesiacoch sú niektoré prevádzky vybavené teplometmi. Vedenie Ferony venuje veľkú pozornosť udržiavaniu, obnove a rozvoju existujúcej infraštruktúry a zlepšovaniu pracovného prostredia pre zamestnancov. V tejto oblasti môžeme spomenúť napr. pravidelné ReMo žeriavov, opravy žeriavových dráh, ďalej opravy striech, podláh, komunikácií a parkovacích plôch a v neposlednom rade opravy osvetlenia hál, rekonštrukcie a modernizácie sociálneho zázemia.

EMPLOYEES



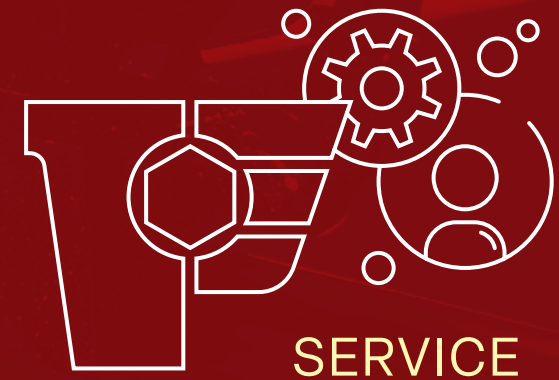
CONTACT

PARTNERS



CONNECTION

COMMUNICATION



SERVICE



IT školenia a odborné exkurzie pre zamestnancov

Ferona si je vedomá faktu, že jej zamestnanci sú neoddeliteľnou súčasťou úspechu firmy a investuje do ďalšieho vzdelávania pracovníkov. Vďaka našim obchodným partnerom máme zaistené exkurzie do výrobných podnikov, hút a deliacich centier. Tieto exkurzie sú priamo určené pre obchodný tím, ktorý komunikuje so zákazníkmi. Aktuálne prebieha interné školenie MS Office, tu majú možnosť THP pracovníci prehĺbiť svoje znalosti. Školenie je určené tak pre začiatočníkov, ako aj pre pokročilých.



MORAVIA STEEL



**ŽELEZIARNE[®]
PODBREZOVA**



U. S. Steel



LIBERTY

Ferona zaisťuje kvalitné vzdelávacie programy pre svojich zamestnancov, ktoré prehlbujú znalosti na vykonávanie svojej profesie a rozvíja ich kompetencie. Spolupráca Ferony so školami a s vedeckými inštitúciami prebieha predovšetkým vďaka kooperácii s Inženýrskou akadémiou ČR a Vedeckou radou ČVUT.

Okrem vzdelávania ponúka Ferona celý rad benefitov:



**MÔJ DEŇ
KAŽDÝ MESIAC JEDEN DEŇ
DOVOLENKY NAVYŠE**



**TÝŽDEŇ DOVOLENKY
NAVYŠE**



**3 DNI ZDRAVOTNÉHO
VOĽNA**



HOME OFFICE



**NÁPOJE NA
PRACOVISKU**



**STRAVOVANIE ZA
DOTOVANÚ CENU**



**PRÍSPEVOK NA PENZIJNÉ
PRIPOISTENIE**



**MIMORIADNA ODMENA
ZAMESTNANCOM PRI
OSLAVE ŽIVOTNÝCH
JUBILEÍ A ODCHODE DO
DŔCHODKU**



**POSKYTOVANIE
SOCIÁLNEJ VÝPOMOCI A
SOCIÁLNYCH PŔŽIČIEK V
MIMORIADNE ZÁVAŽNÝCH
ŽIVOTNÝCH SITUÁCIÁCH**



**PRÍSPEVOK NA
ZDRAVOTNÉ, KULTÚRNE A
ŠPORTOVÉ AKTIVITY**



**ORGANIZOVANIE
PRAVIDELNÝCH STRETNUTÍ
ZAMESTNANCOV SO
ŠPORTOVO-KULTÚRNYM
ZAMERANÍM**



**ORGANIZOVANIE
PRAVIDELNÝCH
STRETNUTÍ BÝVALÝCH
ZAMESTNANCOV V
STAROBNOM DŔCHODKU**

Ferona podporuje nadáciu Naše dítě



Spoločnosť Ferona každoročne vyčleňuje zo svojho rozpočtu prostriedky na dobročinné účely a podporu subjektov zo zdravotnej, kultúrnej a športovej oblasti formou sponzorstva, partnerstva alebo darov.

Sme veľmi radi, že sme sa opäť mohli spoločne stretnúť pri dobročinnnej akcii Rotary Dragon Boat Charity Challenge. Táto udalosť má za cieľ pomôcť získať finančné prostriedky pre vybrané nadácie, ktoré svojou neoceniteľnou prácou poskytujú pomoc tým, ktorí to potrebujú. Ferona podporuje

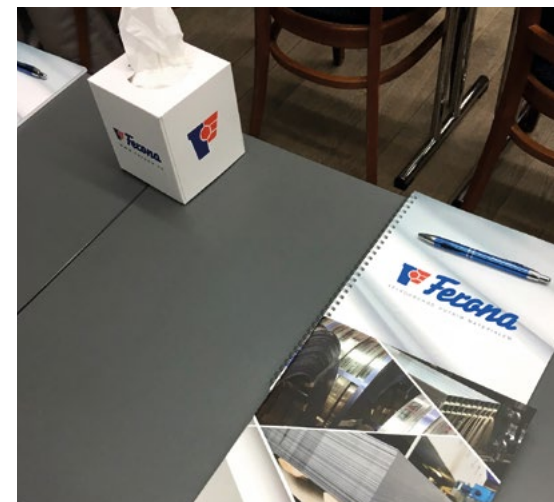


nadáciu Naše dítě, ktorá ponúka veľmi potrebnú pomoc a podporu mnohým deťom v ťažkých životných situáciách. Sme veľmi radi, že sme si s kolegami opäť vybojovali fantastické miesto a znovu sme finančne podporili nadáciu Naše dítě.

Partnerstvo

Ferona opakovane organizuje stretnutia zástupcov spoločnosti, dodávateľov oceľových zvitkov a zástupcov spoločností pôsobiacich v oceľarskom odvetví. Tieto aktivity prehĺbujú dôveru v spoločnosť a zlepšujú vzťahy medzi jednotlivými zúčastnenými stranami.

Rokovania so svojimi dodávateľmi i zákazníkmi stavia Ferona na partnerstve. Je pre ňu dôležité, aby vychádzala v ústrety požiadavkám zákazníkov a konala spoľahlivo vo vzťahoch so všetkými obchodnými partnermi. Svojím stabilným postavením na trhu získava Ferona dôveru svojich zákazníkov, dodávateľov aj zamestnancov. Ferona vytvára pracovné príležitosti a prispieva ku kúpeschopnosti v miestnych lokalitách.



OBLASŤ ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA



EKOLOGICKÝ PILIER

Životné prostredie a LEED

FERONA SA VO SVOJOM PODNIKANÍ SPRÁVA ZODPOVEDNE K ŽIVOTNÉMU PROSTREDIU A ZÁLEŽÍ JEJ NA TOM, ABY NAKUPOVALA PREDOVŠETKÝM OD DODÁVATEĽOV, KTORÍ ÚSPEŠNE ZNIŽUJÚ NEGATÍVNE VPLYVY NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE.

Ďalším cieľom je znižovanie spotreby prírodných zdrojov a produkcia odpadu. Aktivity v rámci ochrany životného prostredia sa týkajú napríklad znižovania emisií spojených s dopravou tovaru zákazníkom. Feronu vykonala revitalizáciu vozového parku. Nákupom moderných automobilov sa nielen podarilo znížiť emisie, ale aj zlepšiť pracovné prostredie vodičov. Vytvorenie centrálného dispečingu viedlo k zefektívneniu dopravy a ďalšiemu znižovaniu emisií. V rámci cesty k uhlíkovej neutralite 2050 rozhodla EÚ o znížení vypúšťania CO₂ o 4 mld. ton, v ČR o viac ako 120 mil. ton.

Celý rad našich zákazníkov – veľkých stavebných firiem sa podieľa na stavbách tzv. „šetrných

budov“ s rôznymi úrovňami certifikácie LEED, kde sa budovy hodnotia z pohľadu ich celkového vplyvu na životné prostredie. Výstavba „zelených budov“ je celosvetovým trendom.

Na Feronu sa títo zákazníci obracajú so žiadosťou o zaslanie aktuálnych podkladov na doloženie a získanie povinných kreditov pre tento certifikačný systém úsporných a dlhodobu udržateľných projektov (lebo niektoré z nich nie je možné splniť bez súčinnosti dodávateľov).

Ide predovšetkým o informácie o podiele recyklovaných materiálov v členení na „pre-consumer“ a „post-consumer“, spôsobe výroby, použití regionálnych materiálov (vzdialenosť do

800 km od miesta ťažby/získania surovín na výrobu, pri šrote ide o vzdialenosť od miesta posledného použitia) a o to, či majú výrobcovia nezávisle overený dokument „Environmentálne vyhlásenie o produkte“ (EPD), ktorý informuje o vplyve výrobku na životné prostredie počas životného cyklu.



EKO-KOM

Ferona sa tiež aktívne podieľa na jednom z najväčších environmentálnych projektov v ČR, na systéme triedenia a recyklácie obalových odpadov EKO-KOM. Svojou účasťou v systéme združeného plnenia povinností spätného odberu a zhodnocovania odpadov z obalov prispieva k zlepšeniu životného prostredia a zníženiu „uhlíkovej stopy“ – pozrite tabuľku.



Obdobie	Poplatok za produkciu obalov	Podiel na celkovom znížení produkcie skleníkových plynov	Úspora energie
2015	1 319 674,- Kč	767,02 t CO ₂	17 246,35 GJ
2016	1 320 101,- Kč	660,95 t CO ₂	14 931,78 GJ
2017	1 493 975,- Kč	668,35 t CO ₂	15 635,09 GJ
2018	1 521 641,- Kč	648,77 t CO ₂	15 207,55 GJ
2019	1 322 358,- Kč	550,87 t CO ₂	12 882,08 GJ
2020	1 381 741,- Kč	585,23 t CO ₂	13 883,88 GJ
2021	1 502 693,- Kč	506,85 t CO ₂	12 251,76 GJ
2022	1 933 537,- Kč	486,82 t CO ₂	13 192,64 GJ



ENVIRONMENT

RECYCLING



NATURE



SUSTAINABILITY

GREEN STEEL



CERTIFICATION

Podiel spoločnosti na systéme recyklácie za rok 2022

Ferona vykázala za rok 2022 3 446 ton obalov uvedených na trh alebo do obehu. Vďaka nášmu príspevku bol zaistený spätný odber a recyklácia 2 713 ton obalových odpadov. Tieto odpady naplnili 1 062 zvozových automobilov.

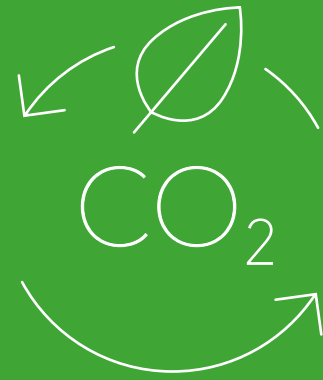
Náš podiel na celkovom znížení produkcie skleníkových plynov predstavuje 486,82 ton CO₂ ekv., a tak bolo usparených 13 192,64 GJ energie. To zodpovedá emisiám CO₂ vyprodukovaným 229 osobnými automobilmi strednej triedy za rok ich prevádzky. Nami usparená energia predstavuje 26 dní spotreby elektrickej energie na verejné osvetlenie v hlavnom meste Praha.

Ferona ako pôvodca odpadov vykonáva ich triedenie a odovzdáva ich iba osobám oprávneným na ich prevzatie.



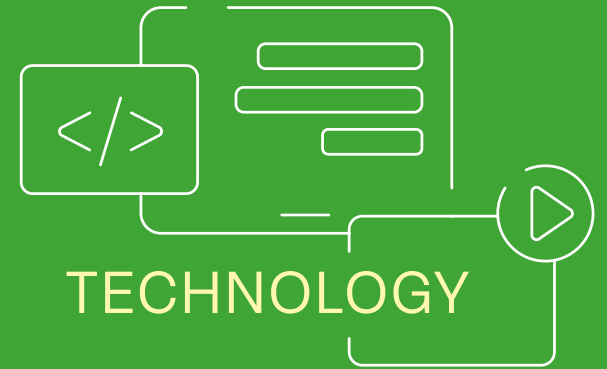
Spoločnosť produkuje zanedbateľné množstvo nebezpečného odpadu v pobočkách a malopredajniach – 37 t ročne a taktiež väčšie množstvo pri výrobe jaklov v SSC Ostrava – 70 t ročne. Ide o syntetické motorové, prevodové

a mazacie oleje, akumulátorové batérie, kaly a zaolejovanú vodu z odlučovačov oleja, obaly obsahujúce zvyšky nebezpečných látok a ochranné odevy znečistené nebezpečnými látkami.

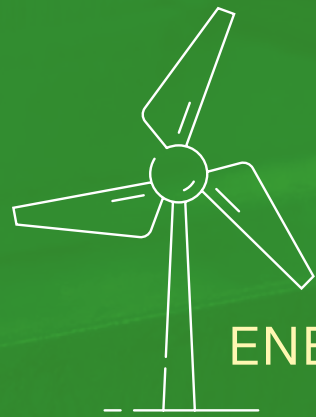


NEUTRALITY

ELECTRICITY

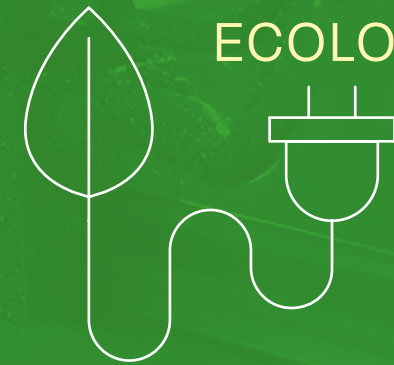


TECHNOLOGY



ENERGY

DEVELOPMENT



ECOLOGY

Vyprodukované odpady za rok 2022

Kat. číslo	Názov druhu odpadu	Kategória odpadu	Množstvo odpadu (t)
100210	Okovina z valcovania	0	113,23
120101	Piliny a triesky železných kovov	0	25,64
120118	Kovový kal (brúsny kal, honovací kal a kal z lapovania) obsahujúci olej	N	38,39
130205	Nechlórované minerálne motorové, prevodové a mazacie oleje	N	0,486
130208	Iné motorové, prevodové a mazacie oleje	N	4,603
130503	Kaly z lapačov nečistôt	N	24,5
130507	Zaolejovaná voda z odlučovačov oleja	N	4,0
130802	Iné emulzie	N	29,379
150101	Papierové a lepenkové obaly	0	13,589808
150102	Plastové obaly	0	21,008555
150110	Obaly obsahujúce zvyšky nebezpečných látok alebo obaly týmito látkami znečistené	N	2,311
150202	Absorpčné činidlá, filtračné materiály (vrátane olejových filtrov inak bližšie neurčených), čistiace tkaniny a ochranné odevy znečistené	N	3,42
160103	Pneumatiky	0	0,025
160107	Olejové filtre	N	0,04
160120	Sklo	0	0,08
160305	Organické odpady obsahujúce nebezpečné látky	N	0,04

Kat. číslo	Názov druhu odpadu	Kategória odpadu	Množstvo odpadu (t)
170102	Tehly	0	3,140000
170402	Hliník	0	0,205
170405	Železo a oceľ	0	3 487,99
170604	Izolačné materiály neuvedené pod číslami 170601 a 170603	0	0,240000
190809	Zmes tukov a olejov z odlučovača tukov obsahujúca iba jedlé oleje a jedlé tuky	0	7,0
200101	Papier a lepenka	0	9,499627
200102	Sklo	0	1,924287
200121	Žiarivky a iný odpad obsahujúci ortuť	N	0,005
200133	Batérie a akumulátory, zaradené pod číslami 160601, 160602 alebo pod číslom 160603 a netriedené batérie a akumulátory obsahujúce tieto batérie	N	0,02
200136	Vyradené elektrické a elektronické zariadenia neuvedené pod číslami 200121, 200123 a 200135	0	2,46
200139	Plasty	0	6,766343
200201	Biologicky roložiteľný odpad	0	7,3788
200301	Zmiešaný komunálny odpad	0	153,036061
200307	Objemný odpad	0	18,17

Celkom: 3 978,577481 t / z toho N odpad: 107,194 t



Uhlíková stopa

PODNIKY SKUPINY FERONA v t CO₂/rok 2022

	Ferona CZ	Ferona SK	Ferona PL	Ferona TP	Pragmet
SCOPE 1	4 900	800	900	400	440
SCOPE 2	9 000	370	100	90	1 010
SCOPE 3	8 500	2 200	700	50	2 000
SUMA	22 400	3 370	1 700	540	3 450
	31 460				

SCOPE 1 – rozvoz tovaru k zákazníkom, činnosti skladov a autodopravy (VZV, premiestnenie...), osobné autá, spálený plyn (alebo iné palivo) v kotolniach na vykurovanie

SCOPE 2 – nakúpená a spotrebovaná elektrická energia, nakúpené teplo

SCOPE 3 – doprava tovaru do skladov od dodávateľov



Spotreba energie

Dokončenie zateplenia administratívnej budovy s príľahlou prevádzkovou budovou v areáli pobočky Olomouc vo Veľkej Bystřici. Predpoklad je úspora 1 250,30 GJ/rok. Projekt získal dotáciu od Ministerstva priemyslu a obchodu v rámci programu Podnikanie a inovácie pre konkurencieschopnosť [Európsky fond pre regionálny rozvoj].

Začatie výstavby fotovoltaickej elektrárne v areáli pobočky Olomouc vo Veľkej Bystřici.

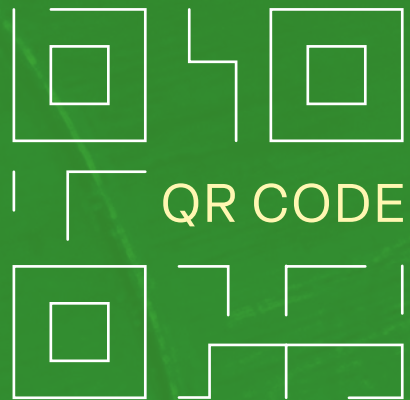
Dokončenie a spustenie je plánované v prvom štvrtroku 2024. Tento zdroj je určený primárne na pokrytie vlastnej spotreby. V plánovanom rozsahu technológií bude schopný uspokojiť až 1/3 spotreby areálu za rok. Začiatok výstavby fotovoltaickej elektrárne v odštepnom závode Olomouc vo Veľkej Bystřici.

V plánoch na rok 2024 a v nasledujúcich rokoch je vybudovanie ďalších fotovoltaických elektrární v ostatných areáloch – ak to technické podmienky

dovolia. Opäť s cieľom pomôcť pokryť sčasti vlastnú spotrebu.

Okrem nových stavebných a technologických projektov s cieľom úspory energie prebieha v skladových areáloch postupná výmena osvetlenia, elektrických rozvodov a transformátorov.

V roku 2024 by tieto projekty mali usporiť približne 10 % ročnej spotreby energií celej spoločnosti.



Digitalizácia

Digitalizácia – tu myslená digitalizovaná integrácia existujúcich procesov a jej rozšírenie (a integrácia) na ďalšie procesy – je jednou z hlavných priorít rozvoja vnútornej štruktúry Ferony. Cieľom je vyššia efektivita, a tým obmedzenie spotreby prírodných zdrojov – v prípade Ferony – na dosiahnutie obchodných cieľov.

Prvou hmatateľnou zmenou je obmedzenie množstva potlačeného papiera, ktoré sa už predtým vo Ferone obmedzilo prijatým štandardom obojstrannej tlače všade, kde je to možné.

Zatiaľ na poli digitalizácie prebehla okrem iného implementácia systému plánovania dopravy (2015 – 2016), objednávkového systému FERONA ONLINE, ďalej optimalizácia administratívnych činností v deliacich centrách Hradec Králové a Ostrava (2018 – 2021), digitálne riadenie produkcie prírezov z euronosičov (2018 – 2019) v Steel servis centre Centrálnych služieb Olomouc.

Všeobecne tieto projekty priniesli vo svojich čiastkových oblastiach lepšie možnosti riadenia

procesov, zníženie prácnosti, zlepšenie odovzdávania informácií, obmedzenie chýb, redukciu objemu tlačených dokumentov a zvýšenie efektivity práce s materiálom – menej zvyškov – odpadov.

V roku 2021 bol odštartovaný projekt náhrady ERP systému. Ide o nebývalo rozsiahly projekt, ktorého cieľom je nielen náhrada existujúcich informačných systémov (BPCS, Helios, IBM Notes...), ale predovšetkým systémová podpora – a tým aj kontrola – všetkých vykonávaných procesov.

Okrem zmien vo vnútornej štruktúre dôjde aj k vybudovaniu systémovej digitálnej konektivity Ferony smerom k svojim dodávateľom a odberateľom, ale aj ďalším subjektom – napríklad štátnej správe. Spustenie nového ERP systému je plánované na rok 2024. Systém bude ďalej rozvíjaný a kultivovaný k vyššej miere efektivity. V prevádzke bude najmenej ďalších desať rokov.

Počas roku 2023 bol dokončený subprojekt, ktorý fyzicky pripravil sklady inštaláciou HW na budúcu komunikáciu s ERP systémom. T. j. pokrytie



signálom WiFi vo všetkých skladových priestoroch, nákup terminálov pre skladníkov, tlačiarň štítkov a značenia. Projekt sa podarilo zapojiť do dotačného programu Ministerstva priemyslu a obchodu – Digitálna transformácia podnikov Národného plánu obnovy (financovaný Európskou úniou).

Do spustenia a prechodu na nový ERP systém v ňom zostáva dokončiť nastavenie procesov, a následne rozšíriť formou hierarchickej štruktúry používateľov (t. j. od „kľúčového používateľa“ cez oblastne určených a zameraných „školiteľov“) preškolením všetkých používateľov na zručnosti na jeho ovládanie. To všetko za paralelného chodu testov.

Manipulácia

Manipulácia v skladoch s tovarom prebieha od vyložene ručnej úrovne cez manipulačné vozíky (vysokozdvížne vozíky s vidlami i trňom, paletové vozíky) po žeriavovú techniku (samostatne stojace stĺpové žeriavy, mostové žeriavy) s rôznym technickým zariadením pre zavesenie bremena (háky, vidly, greifery).

95 % zmanipulovaného hutníckeho materiálu je realizovaných pomocou mostových žeriavov. Manipulujú sa oceľové zväzky, zvitky aj jednotlivé bloky. Objem zmanipulovaného hutníckeho materiálu realizovaný 150 prevádzkovanými



žeriavmi zodpovedá zhruba 2,3 mil. ton pri asi 1 mil. manipulácií na jeden rok. Hmotnosť na žeriave zaveseného bremena sa pohybuje od desiatok kilogramov do desiatok ton.

Následky pádu alebo chybných manipulácií s týmto bremenom by mohli byť fatálne tak z hľadiska ohrozenia zdravia a života, ako aj škôd na majetku. Preto venujeme problematike zdvíhacích zariadení zvláštnu pozornosť.

Od roku 2021 naplňa Feron aktualizovanú, vedením spoločnosti schválenú stratégiu udržiavania žeriavovej techniky. Cieľom je zaistenie bezpečnej a bezporuchovej prevádzky.

Základom je obstarávanie technicky zodpovedajúcich zdvíhacích zariadení na nimi obsluhované zóny – skladové/služobné/výrobné. Majoritou v zastúpení je procesné manipulačné

zariadenie pre sklad a výrobu od jediného zvlášť vybraného (rokmi overeného) dodávateľa. Ten sám techniku pri dizajne prispôsobuje aktuálnej európskej legislatíve pre bezpečné prevádzkovanie technických zariadení.

Nástrojom stratégie je zjednotený prístup k údržbe a vlastný sklad náhradných dielov a jeden zastrešujúci dodávateľ údržby, ktorý je výrobcom – nami používaných zdvíhacích zariadení – certifikovaný a s dostatočnou kapacitou pokryť nároky zhruba 150 žeriavov.

Ďalej potom vlastná obsluha žeriavov (aj ostatný skladový personál) prechádza pravidelným školením. Riadime sa pri tom tak legislatívnymi požiadavkami bezpečnosti práce a prevádzkovania zdvíhacích zariadení, ako aj zvláštnymi vnútornými predpismi, ktoré spresňujú správanie v špecifických podmienkach našich skladov.

Cestná doprava

Každoročná systematická obnova časti vozového parku za najmodernejšie vozidlá zodpovedajúcej ekologickej triedy.

Systematické vzdelávanie vodičov, ktoré je štandardom logistiky spoločnosti Feron, s cieľom zvýšenia efektivity prevádzky, tzn. ekonomickej jazdy (zníženie spotreby paliva, zníženie opotrebenia vozidla) pomocou SW riešenia Fleetboard. Dáta sú vyhodnocované mesačne a vodiči sú hodnotení na základe dosiahnutých výsledkov.

K zníženiu ekologických vplyvov pri preprave prispieva aj štruktúra dopravy, kde 70 % tvorí doprava po železnici a 30 % kamiónová doprava. V roku 2021 Feron využila na prepravu hutníckeho materiálu celkovo 7 149 vagónov, v roku 2022 to bolo 5 108 vagónov a v roku 2023 celkovo 4 057 vagónov.

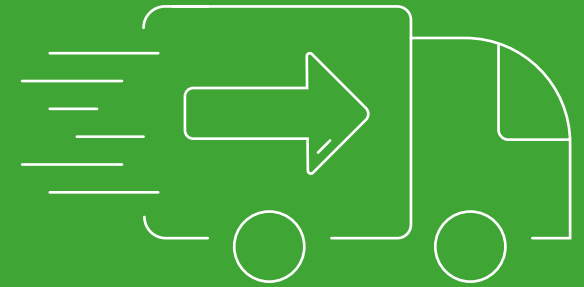
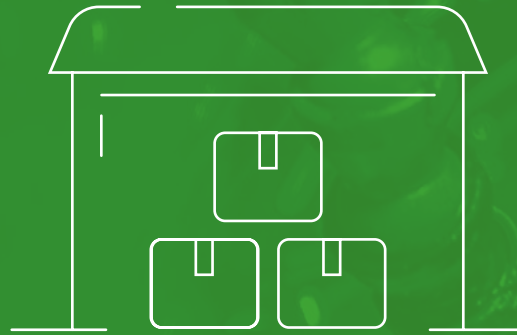


V novembri 2023 bol v rámci mapovania možností ekologickej prepravy hutníckeho materiálu spoločnosťou Feron, a.s., v pobočke Hradec Králové testovaný v reálnej prevádzke čisto elektrický nákladný automobil Mercedes e-Actros 300. V období 9. – 20. 11. 2023 bolo toto vozidlo zapojené do každodennej distribúcie hutníckeho materiálu.



LOGISTICS

WAREHOUSE

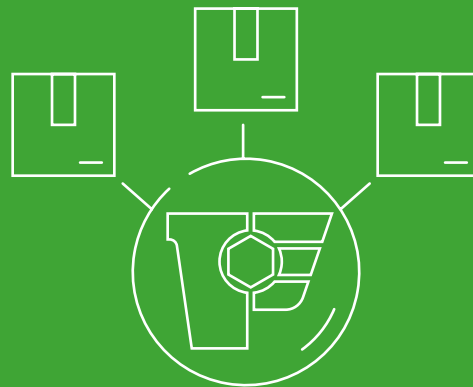


TRANSPORT



TRAIN TRANSPORT

SUPPLIERS



CUSTOMER
SERVICE



Rok	Priemerná známka ekonomickej jazdy
2017	8,52
2018	8,7
2019	8,67
2020	8,77
2021	8,69
2022	8,76
2023	8,74

Rok	Priemerné emisie CO ₂ [g/km]
2017	669,6
2018	663,3
2019	669,1
2020	665,9
2021	675,4
2022	663,0
2023	671,0

Rok	Najazdené km
2017	3 143 096
2018	3 143 096
2019	3 373 297
2020	3 210 648
2021	2 850 108
2022	2 522 361
2023	2 051 394

Analýza výkonu hodnotí našich vodičov známkou od 1 do 10 (10 je najlepšia), nezávisle od zložitosti použitia alebo značky našich vozidiel. Vyhodnocujeme údaje o spotrebe paliva, rýchlosti, zastávkach s naštartovaným motorom, pravidelných zastávkach atď.

VÁŽENÍ ČITATELIA,

vo vyššie uvedených riadkoch sme Vás oboznámili s tým, čo je pre spoločnosť Feronu dôležité a aké zásady so všetkými zúčastnenými stranami uplatňuje. Skratka CSR pre nás znamená zodpovednosť, udržateľnosť a dlhodobý záväzok vo všetkých smeroch podnikateľských aktivít.

Táto správa o spoločenskej zodpovednosti prináša súhrn aktivít, ktoré potvrdzujú dôraz kladený na spoločensky zodpovedné správanie, na čo má určite vplyv naša už 195 rokov trvajúca pôsobnosť na trhu.



DR. JAN MORAVEC

GENERÁLNY RIADITEĽ A PŘEDSEDA PŘEDSTAVENSTVA

 *Feronia*